

Recursos Humanos (Análisis de Currículums Vitae - CVs)

El API `/virtualbot/best_option` permite a los equipos de Recursos Humanos analizar grandes volúmenes de CVs y seleccionar al mejor candidato para una posición específica. Se basa en diversos criterios definidos por el usuario, como experiencia laboral, habilidades técnicas, capacidades de liderazgo o el dominio de idiomas. Esta herramienta automatiza el proceso de revisión y filtrado de candidatos, lo que mejora la eficiencia y la precisión en la toma de decisiones.

Posibles Criterios de Evaluación:

- **Experiencia laboral:** Años de experiencia en la industria o en posiciones similares.
 - **Habilidades técnicas:** Dominio de tecnologías específicas (lenguajes de programación, software, etc.).
 - **Liderazgo:** Experiencia en gestión de equipos o proyectos.
 - **Idiomas:** Fluidez en varios idiomas, según los requisitos de la posición.
 - **Formación académica:** Nivel educativo y relevancia de los estudios para el cargo.
-

Ejemplos de Solicitud al API:

1. Filtrado por habilidades técnicas:

Descripción: Selección de candidatos que mejor se ajustan a una posición técnica, como un desarrollador de software.

Solicitud JSON:

```
{  
  "user": "recruiter1",  
  "type": "cv",  
  "prompt": "De los currículums cargados, identifique cuál tiene mayor experiencia en Python y desarrollo de inteligencia artificial."  
}
```

2. Selección por experiencia en liderazgo:

Descripción: Evaluar candidatos para una posición gerencial, enfocándose en experiencia de liderazgo.

Solicitud JSON:

```
{  
  "user": "recruiter2",  
  "type": "cv",
```

```
"prompt": "De todos los currículums subidos, selecciona el candidato con mayor experiencia en gestión de proyectos y liderazgo de equipos en empresas de tecnología."
}
```

3. Evaluación multilingüe:

Descripción: Filtrar candidatos con habilidades en varios idiomas para una posición internacional.

Solicitud JSON:

```
{
  "user": "recruiter3",
  "type": "cv",
  "prompt": "De los CVs cargados, selecciona los candidatos que dominen inglés y alemán a nivel avanzado."
}
```

4. Evaluación de candidatos con formación específica:

Descripción: Seleccionar candidatos que tengan una formación académica particular.

Solicitud JSON:

```
{
  "user": "recruiter4",
  "type": "cv",
  "prompt": "De los currículums subidos, identifica el candidato con el mayor nivel educativo en ingeniería informática."
}
```

Aplicaciones Reales en Recursos Humanos:

1. Selección de candidatos según experiencia en gestión:

Las empresas pueden usar este API para seleccionar candidatos que tengan experiencia en dirigir equipos o gestionar proyectos, particularmente en industrias tecnológicas o financieras. Los CVs se analizan para buscar menciones de "gestión de proyectos", "director de equipo", o "manager", y se priorizan aquellos con más años en posiciones de liderazgo.

2. Identificación de candidatos con habilidades técnicas específicas:

En la contratación de perfiles técnicos (desarrolladores, ingenieros), el API puede filtrar automáticamente los currículums que mencionen experiencia en tecnologías clave, como lenguajes de programación, plataformas de desarrollo o software específico (Python, Java, AWS). Esto optimiza el proceso al reducir el tiempo de revisión manual de los CVs.

3. Evaluación de idiomas o habilidades interpersonales:

Para posiciones en las que se requieren habilidades multilingües o fuertes capacidades interpersonales, el API puede analizar la fluidez en idiomas

mencionados en los CVs, así como referencias a "habilidades de comunicación", "relaciones públicas", o "negociación", seleccionando los mejores perfiles para puestos internacionales o de atención al cliente.

4. **Revisión y comparación de candidatos con criterios múltiples:**

El API puede ser configurado para revisar CVs basados en una combinación de criterios (educación, experiencia y habilidades técnicas). Esto es útil cuando se necesitan candidatos con un perfil completo, que no solo cumplan con un criterio específico, sino con varios que son esenciales para la posición.

Ventajas del Uso del API en Recursos Humanos:

- **Ahorro de tiempo:** Automatizar el análisis de CVs reduce significativamente el tiempo que los reclutadores necesitan para filtrar candidatos.
 - **Precisión en la selección:** El API permite definir criterios de búsqueda claros y precisos, reduciendo el margen de error en la selección de candidatos.
 - **Mayor eficiencia en procesos de selección masiva:** Especialmente útil cuando hay grandes volúmenes de CVs, como en convocatorias abiertas o empresas de reclutamiento.
 - **Mejora en la objetividad:** Los criterios son predefinidos y aplicados de manera uniforme, reduciendo el sesgo humano en la selección de candidatos.
-

Casos de Uso Relevantes:

- **Selección de candidatos según experiencia en gestión:** Equipos de Recursos Humanos pueden utilizar el API para encontrar perfiles de liderazgo, evaluando automáticamente menciones a gestión de equipos, proyectos y dirección en los CVs.
 - **Identificación de candidatos con habilidades técnicas específicas:** En procesos de contratación técnica, el API optimiza la búsqueda de candidatos que mencionen tecnologías clave como Python, Java, o AWS.
 - **Filtrado de candidatos con múltiples criterios:** En contrataciones de perfiles multidisciplinarios, el API puede revisar CVs basados en criterios múltiples como formación académica, experiencia y habilidades específicas.
 - **Evaluación de idiomas y capacidades interpersonales:** Para puestos internacionales o de atención al cliente, el API puede detectar habilidades multilingües y habilidades de comunicación en los CVs.
-

Resumen:

El API `/virtualbot/best_option` facilita la automatización en la evaluación de CVs, permitiendo a las empresas de Recursos Humanos filtrar candidatos en función de criterios personalizados como experiencia laboral, habilidades técnicas, liderazgo o dominio de idiomas. Con esta herramienta, los reclutadores pueden optimizar el tiempo dedicado a la revisión de currículums, asegurar que las selecciones se hagan con precisión y mejorar la calidad de las contrataciones.

